

# Beleids- en werkplan Protestantse gemeente Zandvoort 2017-2020

*“Heer, leer ons in nederigheid, respectvol en bescheiden,  
om te zien naar onze broeders en zusters.”*

## Inleiding

Dit is een beleidsdocument waarin voor de toekomst op basis van een missie, visie en analyse een beleids- werkplan wordt ontwikkeld.

Wie een missie voor onze kerkelijke gemeente wil formuleren, kan uit de voeten met:

*Wij willen, voortkomend uit verschillende protestantse tradities, vanuit ons geloof in God van betekenis zijn voor elkaar en onze omgeving, in Zandvoort en daarbuiten, door (zondags en door de week) bijeen te komen, om te zien naar elkaar en dienstbaar te zijn in de wereld.*

Met als visie:

*Wij gaan in vertrouwen op God samen met elkaar de toekomst aan.*

Wat dit document beoogt, is richting te geven aan de weg die we als kerkelijke gemeente Zandvoort de komende jaren samen willen en kunnen gaan.

Bij alle vragen over onze identiteit, activiteiten, het bestuur etc. spiegelen we ons aan onze missie en visie. Bij alles wat we doen of

nalaten, is dat wat we ons afvragen. Steeds toetsen we vooraf of wat we willen organisatorisch (en financieel) mogelijk is en of het resultaat van onze inspanningen meetbaar is binnen een afzienbaar tijdbestek. Op gezette tijden evalueren we de activiteiten om te beoordelen of deze de beoogde doelen hebben bereikt of dat bijsturing gewenst is.

## De gemeente en haar omgeving

Met welke factoren moeten we rekening houden als we een plan voor de toekomst willen maken ?

### Sterke punten

- Er staan vaak veel vrijwilligers klaar; ze melden zich zelfs spontaan aan voor activiteiten in de gemeente.
- Een aantal activiteiten loopt goed:  
De Hofploeg, preekvoorziening, het Goede Uur (geen kerkelijke activiteit, maar gedragen door veel vrouwelijke kerkleden), de Bijbelcursus, het kerkblad, de bloemendienst, kindermusicals en nevendienstactiviteiten, ledenadministratie, koffiedienst en gezamenlijk koffie drinken na de dienst, startweekend, ouderenkerstfeest, liturgisch bloemschikken, gastvrouwen, verhuur, zondag voleinding, diverse muziekgroepen.
- Het kerkgebouw en het orgel zijn in goede staat en samen met de kerktuin prima geschikt voor kerkelijke en openbare activiteiten.
- De gemeente beschikt nog over voldoende financiële middelen om de planperiode (en langer) door te komen.
- De presentatie van de kerk in de zorgcentra en Nieuw Unicum (samen met de katholieken).
- We hebben een enthousiaste (deeltijd) predikant en een actieve kerkenraad.

- Er zijn goede oecumenische contacten en 4 gezamenlijke vieringen.
- Er is een doorgaande belangstelling van gasten en toeristen.

### Zwakke punten

- Kinderen komen mee naar activiteiten totdat ze ongeveer de leeftijd bereiken om naar de middelbare school gaan, dan is de belangstelling over en ouders kunnen daar niets aan doen.
- Er zijn te weinig vrijwilligers voor het reguliere bezoekwerk.
- Er is slechts een relatief kleine groep gemeenteleden die zich direct betrokken voelt bij de activiteiten. Dit zijn voornamelijk leden boven de 65 en een handjevol leden tussen 40 en 65.
- Doordat er geen belangstelling is om de ambten te vervullen, is de vijver om ambtsdragers uit te vissen erg klein. Dat heeft kwantitatieve en kwalitatieve gevolgen voor het kerkbestuur.
- De Protestantse Gemeente Zandvoort is tamelijk geïsoleerd: er zijn geen contacten met omliggende protestantse gemeenten.
- De kerkzaal is ondanks goede akoestiek minder geschikt voor concerten (houten banken, geen podium, geen concertverlichting).

### Bedreigingen

- Gelovigen zijn in verwarring. ("God heeft zich teruggetrokken in de hemel" volgens de Paus). Oude zekerheden zijn de onzekerheden van nu.
- De gemeente is in samenstelling en vanuit traditie divers en pluriform. Dat zien we terug in de verschillende verwachtingen die bestaan over (activiteiten van) de gemeente. De dreiging schuilt erin dat over uiteenlopende

verwachtingen onvoldoende gecommuniceerd wordt, waardoor frustraties kunnen groeien en conflicten kunnen ontstaan.

- Voor een aantal goed lopende activiteiten moeten snel andere vrijwilligers gevonden worden, omdat de huidige 'trekkers' er (na jaren trouwe dienst) mee stoppen en de continuïteit in het geding is. (bijv. kerkblad, liturgisch bloemenschikken, bloemendienst).
- Het zal in de nabije toekomst lastiger worden goede en voldoende ambtsdragers te vinden. Het aantal (jongere) gemeenteleden dat nog bereid is verantwoordelijkheid te nemen, neemt af.
- De gemeente veroudert zonder aanwas van jongeren.
- Het doorgeven van de christelijke traditie aan volgende generaties is abrupt tot stilstand gekomen, hierdoor ontstaat religieus analfabetisme. Ook binnen de gemeente kalft de kennis over God, Bijbel en kerk af.

### Kansen

- Terug naar de basis: samen met elkaar vieren, het pastoraal werk en het geloofsgesprek weer op gang brengen, en dienstbaar zijn in de wereld.
- Leren van experimenten elders voor de vorm van diensten. Naast de traditionele eredienst alternatieve, vernieuwende bijeenkomsten blijven organiseren.
- Kerk & School: verbreding van de (gezamenlijke) protestantse basis. Interesse van de kerk voor het christelijk onderwijs en de kerk als huis voor de kinderen van vandaag (presentatie, educatie).
- Samenwerken met buurgemeenten, (classis) en gastpredikanten.
- Faciliteren van Taizé, evangelische groepjes, gebed en stilte in de kapel.

- Samenwerking met andere geledingen in het dorp (blik naar buiten).
- Herontdekking van het kerkgebouw als openbare ruimte.

## Analyse

1. In de planperiode zal ermee gerekend moeten worden dat niet alle activiteiten gecontinueerd zullen kunnen worden. Het is daarom belangrijk prioriteiten te stellen en de kern van het samen gemeente zijn te definiëren en vast te houden. Activiteiten moeten niet uitgevoerd worden omdat dat vorig jaar ook zo was, maar omdat ze bijdragen aan de bloei van de vier kernvelden van onze gemeente (Zie hierna).
2. Het is erg belangrijk om te blijven evalueren of met de uitgevoerde activiteiten de beoogde doelen bereikt zijn en om te zien of de beoogde doelen (nog) bijdragen aan de missie.
3. Wees vooral realistisch. Stop de beperkte energie niet in onhaalbare doelstellingen. We kunnen het niet iedereen naar de zin maken.
4. Met elf ambtsdrager (vier ouderlingen, drie diakenen en drie ouderlingen- kerkvoogd plus de predikant) is de kerkenraad voltallig. Als het niet lukt vacatures op te vullen, kan beter worden toegewerkt naar een kleine kerkenraad dan slepende vacatures open te houden. Het kerkordelijke minimum voor kleine gemeenten is 2+2+2+1. Wat de kerkenraad zelf betreft willen wij niet een kerkenraad die al het werk verzet, maar die stimulerend aanwezig is, de werkgroepen ondersteunt en een open oor heeft voor wat in de gemeente speelt. Met een kleine kerkenraad die eens per maand vergadert, kan het moderamen vervallen. Dringende zaken kunnen in klein comité worden besproken. Het

streven is dan naar een kleine, soepel draaiende en stimulerende organisatorische kern.

5. Het college van kerkrentmeesters blijft verantwoordelijk voor de zorg over de financiën en het beheer van de kerkelijke gebouwen. Het college organiseert ook financiële draagkracht en houdt de ledenadministratie actueel.
6. Maak gebruik van het gegeven dat makkelijker vrijwilligers gevonden worden voor taken dan ambtsdragers, door het instellen van werkgroepen (op minimaal de drie kernen van onze missie).

Krijgen wij werkgroepen wel bemand? Dit kan lukken, als we de werkgroepen de vrijheid geven zichzelf te organiseren en de huidige vrijwilligers bereid zijn door te schuiven in de nieuwe opzet.

7. Het pluriforme karakter van de gemeente moet gerespecteerd worden, maar moet geen belemmering zijn voor de individuele religieuze beleving. Dus samen doen wat kan, maar apart uitvoeren wat op grenzen stuit (zoals Taizédienst, kindermusicals e.a.).
8. De basiswerkgroepen (eredienst, pastoraat en diaconie) raken de kern van de gemeente: samen vieren, omzien naar elkaar en samen dienstbaar zijn. Niet later dan twee jaar nadat deze werkgroepen zijn geïnstalleerd, zal geëvalueerd moeten worden of zij het voorgenomen doel hebben bereikt.
9. Het is belangrijk dat het pastoraat in een nieuwe opzet van de grond komt. Hier liggen ook duidelijke behoeften in de gemeente. Als dit niet lukt, moet overwogen worden het dienstverband met de predikant uit te breiden dan wel een part time pastoraal werker te benoemen.
10. Naar buiten toe moet steeds meer uitgelegd worden wat de kerk is en doet en waarom.

## Werkplan

Belangrijkste onderdeel van het Werkplan is het op korte termijn instellen van vijf werkgroepen die de kernactiviteiten van onze protestantse gemeente aangaan en die wij nodig hebben in de komende periode van vier jaar om ten minste de hoofdzaken te behartigen en goed te laten verlopen:

### **Werkgroep eredienst**

- Is actief rond de zondagse erediensten, hoogtijdagen en bijzondere diensten.
- Denk mee over de aankleding van de kerkruimte.
- Bemoeit zich met de liturgie, het kerklied, de (orgel)muziek, kortom alles wat met de erediensten te maken heeft.
- Maakt een jaarplanning van bijzondere diensten en bereidt deze voor.
- Denkt mee met de vieringen in de zorgcentra.
- Kan rekenen op de predikant als lid, voor ondersteuning en begeleiding.
- Maakt een plan en evalueert binnen twee jaar of de doelen gehaald zijn.

### **Werkgroep pastoraat**

- Neemt de organisatie van het pastoraat binnen de gemeente ter hand.
- Is werkzaam bij de uitvoering van het bezoekwerk. Ziet om naar mensen die dat nodig hebben.
- Verwelkomt nieuw ingekomen leden in Zandvoort.
- Activeert de pastorale verantwoordelijkheid van alle kerkleden.

- Vergadert regelmatig om het oog te houden op de zorgadressen, zieken etc.
- In de werkgroep zitten tenminste de predikant en een van de ouderlingen.
- Maakt een plan, stelt prioriteiten en evalueert binnen twee jaar of de doelen gehaald zijn.

### **Werkgroep kerk en wereld**

- Organiseert planmatig de betrokkenheid van de gemeente op de samenleving en op wat er in de wereld gebeurt.
- Organiseert en/of ondersteunt initiatieven ten gunste van mensen in de marge, dichtbij en ver weg.
- Stimuleert aandacht voor collecten en projecten t.b.v. het Werelddiaconaat.
- Houdt (kritisch) contact met het landelijk diaconale werk van Kerkinactie.
- In de werkgroep zit tenminste een van de diakenen.
- Maakt een plan en evalueert binnen twee jaar of de doelen gehaald zijn.

### **Werkgroep jeugd en jongeren**

- Brengt meer structuur aan in de verschillende jeugdactiviteiten, die nu vaak ad hoc plaatsvinden (kindernevendienst, kinderdiensten, musicals, Palmпасen, sirkelslag, Hemelvaart, startweekend).
- Met het instellen van een kleine, actieve werkgroep en een aantal gerichte activiteiten kan mogelijk ook bereikt worden de kerk weer meer een (t)huis voor jongeren, jeugdleden, jonge ouders en hun kinderen te maken.



- Voor de werkgroep jeugd en jongeren geldt in het bijzonder dat de werkgroep vrij is, eigen vormen te kiezen, die jongeren aanspreken en bij de huidige jeugdcultuur passen.
- Maakt een plan en evalueert binnen twee jaar of de doelen gehaald zijn.

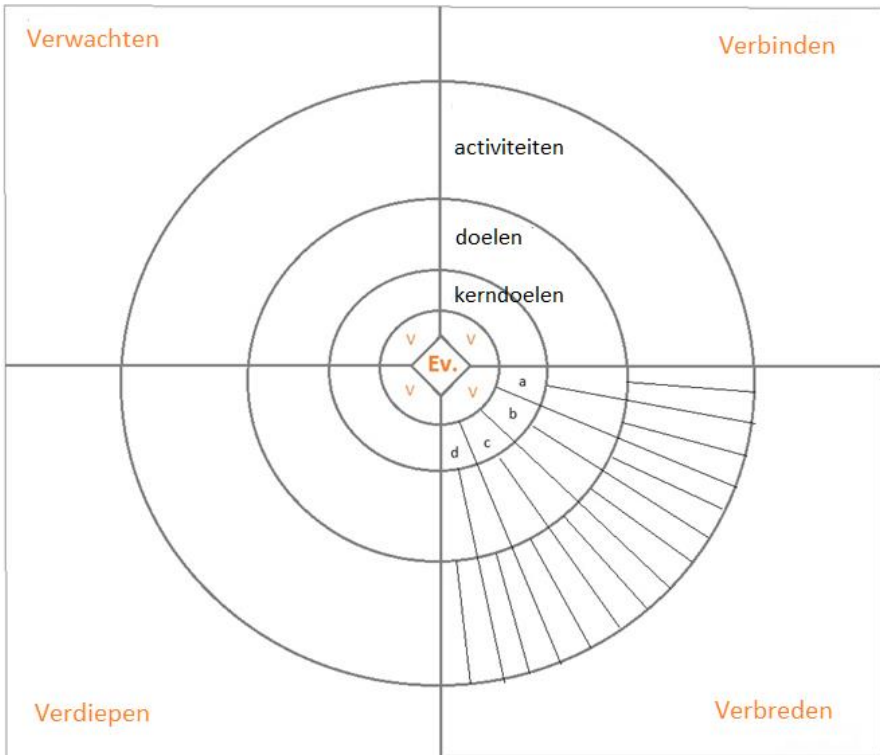
### **Werkgroep onderhoud en financiën**

- Draagt zorg voor de financiën en de collecten.
- Organiseert, in samenwerking met de Hofploeg, het beheer en onderhoud van de kerkelijke gebouwen en de kerktuin.
- Organiseert door middel van acties financiële draagkracht (Kerkbalans, notariële schenkingen e.a.).
- Behartigt de voortgang van het Kerkblad en de ledenadministratie.
- De werkgroep, die in de kern gevormd wordt door het College van Kerkrentmeesters, kan zich zelfzelf uitbreiden, bijv. met leden van de Hofploeg.

### **De evangelische cirkel**

In het bovenstaande zijn de werkgroepen beschreven die nodig zijn voor het gaande houden van de kernactiviteiten in onze gemeente. In dit Werkplan willen wij ook een aantal kernvelden beschrijven, die samen het gemeentelven in beeld brengen. Daarbij maken wij gebruik van de figuur van de 'evangelische cirkel'. Deze maakt vanuit de kern van het Evangelie het leven van de gemeente zichtbaar in een aantal duidelijke onderwerpen:

De Evangelische cirkel brengt vier **kernvelden** in beeld. Centraal staat het Evangelie als de bron waaruit wij leven. De **kerndoelen** zijn de belangrijkste doelen die nagestreefd worden per onderdeel. De **doelen** verfijnen deze per praktische uitvoering.



Hieronder volgt een beschrijving van de vier gekozen kernvelden als belofte en opdracht aan de gemeente:

### **VERBINDEN**

Verbonden zijn met God en aandacht hebben voor elkaar zijn twee grondlijnen van de kerk. Het is belangrijk het geloofsgesprek te voeren en dat de leden zich betrokken voelen bij de kerk. Dan zullen zij zich ook verbinden aan elkaar en zich inzetten voor de gemeente. Van elke kerkelijk activiteit mag verwacht worden dat deze verbindend werkt en de opbouw van de gemeente dient. Verbindend werkt ook de gezamenlijke inzet voor anderen: door samen te dienen in de geest van Jezus.

## **VERBREDEN**

De kerk staat midden in de samenleving. Wij zijn niet alleen op de wereld. Bij verbreden hoort het zoeken van mondiale gerechtigheid. En het zoeken van samenwerking met andere organisaties, zoals de zorginstellingen. Verbreding als opdracht om het Evangelie door te geven (zending) is ouder dan de kerk en brengt de missionaire gemeente in beeld. Ook diaconaat is verbreden: om zichtbaar kerk te zijn, betrokken op de nood van mensen.

## **VERDIEPEN**

Is groeien in de diepte. Is wortels hebben in de Bijbel, gebed, geloof, hoop en liefde. Is het onderzoeken van de Schriften. Is bouwen op het fundament van Jezus Christus. De Reformatie heeft de weg vrijgemaakt tot persoonlijke Bijbelstudie en tot de lerende gemeente. Verdiepen doen ook het kerklied, de sacramenten en credo's uit oude en nieuwe tijden.

## **VERWACHTEN**

Ontvankelijkheid en geborgenheid zijn belangrijk. Je verbonden weten met God boven ons (Vader), onder ons (Zoon) en in ons (Geest). In alle seizoenen van het leven. Verwachting geeft inhoud aan de spirituele kant van het geloof. Het is leven uit gebed en voorbede doen voor anderen. Het is ook moed verzamelen om verder te gaan. Het is geloven dat God ons zal leiden en dat zijn Koninkrijk komt. En openstaan voor de Geest / niet alles van te voren invullen!

De vier v's vragen, als een soort vuistregel bij de organisatie en evaluatie van onze kerkelijke activiteiten, om de aandacht van de kerkenraad en de gemeente en worden overkoepeld door de functie BESTUREN.

## Kerdoelen

Aan de kernen van ons gemeentezijn, die in het bovenstaande beschreven werden met behulp van de vier v's, verbindt dit Werkplan ten slotte een aantal doelstellingen.

Als we het eens zijn over de kerndoelen (binnen en buiten de werkgroepen), kunnen de praktische doelen en activiteiten daarop geënt worden. De activiteiten voeren buiten het bestek van dit Beleidsplan. Zij worden voor een belangrijk deel door de werkgroepen en de kerkenraad opgezet en uitgevoerd. Hier wordt alleen gekeken naar wat we als gemeente ten minste willen met elkaar: naar de kerndoelen die wij nastreven als richtpunt voor onze activiteiten. In een schematische weergave:

Verbinden	Verbreden	Verdiepen	Verwachten
Elkaar ontmoeten/ ons aan elkaar verbinden	Aandacht voor ZWO / mensen in de marge	Groeien in kennis	Gericht zijn op God
Omzien naar elkaar / pastoraat	Oecumenische verbondenheid	Bewaren protestantse identiteit	Gebed en voorbede
De generaties verbinden	Samenwerken met andere gemeenten en PKN	Catechese en gesprek	De dienst der kerk in dagen van rouw
Communicatie bestuur en grondvlak	Verstevigen band kerk en school	Vorming en toerusting	Aandacht voor stilte
Samen verbindend actief in en rond de kerk	Samen actief voor anderen	Samen luisteren naar de Schriften	Samen Gods Koninkrijk zoeken