

Beleids- en werkplan 2021-2027

Protestantse Gemeente Zandvoort



“Heer, leer ons elkaar te zien en te horen en een dragende gemeenschap te vormen.”

Dit is een beleidsdocument. Op basis van visie, missie en analyse willen wij een werkplan ontwikkelen.

Onze visie is:

Geloofsvertrouwen op God – voorgeleefd door Jezus de Christus – geeft zin, verbondenheid, bestaansgrond en toekomst – Heilige Geest - aan het leven.

Onze missie is:

Wij willen, vanuit ons geloof in God van betekenis zijn voor elkaar in deze/onze tijd en in deze/onze omgeving.

Bij al onze vragen willen we ons spiegelen aan onze visie en missie. Op gezette tijden evalueren we en sturen we bij. Met welke factoren moeten we rekening houden als we een plan voor de toekomst willen maken ?

Sterke punten

- Op het meest seculiere plekje van Nederland zijn wij in staat iedere zondag een volwaardige viering te organiseren dankzij een groep vrijwilligers.
- Een aantal zaken loopt: Hofploeg, kerkdiensten, kerkomroep, kerkblad, kerkwebsite, bloemendienst, ledenadministratie, koffiedienst, verhuur, kerkenraad en de werkgroepen: eredienst, pastoraat, diaconaat en kerkrentmeesters.
- Het kerkgebouw, haar voorzieningen en het orgel zijn in goede staat en samen met de kerktuin geschikt voor kerkelijke en openbare activiteiten zoals officiële trouwlocatie.
- De gemeente beschikt nog over voldoende financiële middelen om de planperiode – 2021-2027 - door te komen.
- De presentie van de kerk in de beide zorgcentra en Nieuw Unicum. Er zijn goede oecumenische- en dorpscontacten.
- De kerk heeft een unieke locatie op een aantrekkelijke plek, er is daarom ook een doorgaande belangstelling van media, gasten en toeristen.

Zwakke punten

- Kinderen komen haast niet meer naar de kerk, evenals de middengroep.
- Veel leden zijn buiten beeld en nieuw ingekomen leden worden slechts per post welkom geheten. Het gros van de leden kent de predikant niet.
- Er is slechts een kleine groep – voornamelijk ouderen - die zich betrokken voelen bij de activiteiten.
- Er zijn te weinig vrijwilligers voor het reguliere kerkenwerk. Er is weinig belangstelling voor het ambt. Dat heeft kwantitatieve en kwalitatieve gevolgen voor het kerkbestuur.
- De gemeenten in onze regio onderhouden weinig contacten met elkaar en zijn elkaar weinig tot steun.
- De kerkzaal is geschikt voor tal van activiteiten, maar het ontbreekt ons aan mankracht en voorzieningen deze beter te benutten.
- De oude zekerheden zijn de onzekerheden van nu. Oude beeldvorming bepaalt voor de buitenstaanders (het onaantrekkelijke) beeld van de kerk. Beeldvorming laat zich in de gemeente nog maar moeilijk bespreekbaar maken.

- De gemeente is pluriform, maar is nog niet in staat deze rijkdom te benutten omdat in de gemeente het gesprek maar moeilijk op gang komt.
- Uit respect voor elkaars visie laat men veel onbesproken en veel liggen. Kan basis worden voor conflicten. Er wordt veel meegedeeld, maar weinig met elkaar doordacht en doorgesproken.

Kansen

- Samenwerking met andere geledingen in het dorp (blik naar buiten) blijven stimuleren. De kerk weer verbinden met de school. Samenwerken met buurgemeenten blijven stimuleren.
- Leren van experimenten elders voor de vorm van diensten. Alternatieve, vernieuwende bijeenkomsten blijven organiseren en evalueren.
- Faciliteren van Taizé, evangelische groepjes, e.d.
- Gemeentecommunicatie intern opzetten voor nieuwe generatie.

Samenvattend

- In de planperiode zal ermee gerekend moeten worden dat niet alle activiteiten gecontinueerd zullen kunnen worden. Het is daarom belangrijk te evalueren, prioriteiten te stellen en realistisch te zijn. Activiteiten moeten niet uitgevoerd worden omdat dat vorig jaar ook zo was, maar omdat ze bijdragen aan de gemeente zijn.
- Het streven is een kleine, soepel draaiende en stimulerende organisatorische kern met een aantal werkgroepen.
- De pluriformiteit moeten we als kans benutten voor geloofsgesprek en een bredere kijk en dus niet bestrijden.
- Het is belangrijk dat het pastoraat/contact van de grond komt voor de nieuwe generaties. Hiervoor moeten contact gegevens uitgebreid worden voor de generaties onder de 80.
- De kerk moet werk blijven maken van haar imago.
- De kerk moet contact blijven zoeken met haar directe omgeving; de scholen, pluspunt, de verbeelding etc.

Werkplan

- Alles staat en valt met verbinding maken. De komende tijd wordt er daarom ingezet op ontmoeting en communicatie. De communicatie loopt - anders dan vroeger – nu ook via moderne communicatie middelen. Nu communiceert de gemeente slechts goed voor de ouderen die hun netwerk al hebben.
- De kerk zal zichtbaarder aanwezig moeten zijn zowel binnen als buiten de gemeente en van de kerk wordt dit initiatief verwacht. Hier is een grote inhaalslag te maken.
- Nieuw ingekomen leden moeten bezocht worden. In de welkomstbrief onszelf uitnodigen en een antwoordvelopje met enquête meesturen.
- Mensen die nu buiten beeld zijn moeten in de picture komen.

Goedgekeurd op de Kerkenraad van 1 december 2020